



Technical Publications Service S.p.A.

• COMUNICATO STAMPA •

TPS GROUP: CDA APPROVA IL BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 2025

Gallarate (VA), 30 marzo 2026 – TPS S.p.A. (TPS: IM), *holding* operativa del gruppo TPS *leader* nel settore dei servizi tecnici e di ingegneria in campo aeronautico e automotive (“TPS” o “Società” o “Emittente”), comunica che in data odierna il Consiglio di Amministrazione ha approvato il **Bilancio di Sostenibilità 2025**.

Con la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, TPS Group ha l'obiettivo di illustrare in maniera puntuale i temi economici, ambientali, sociali e di governance, fornendo una visione organica delle attività svolte e dei risultati conseguiti. TPS Group intende rafforzare il coinvolgimento di tutte le persone che operano per e con l'azienda, integrando la strategia orientata alla sostenibilità con obiettivi concreti di miglioramento organizzativo, qualitativo e del livello di servizio offerto ai clienti.

Il Bilancio di Sostenibilità relativo al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025, certificato dalla società di revisione Audirevi, è stato redatto sulla base degli standard di rendicontazione *GRI Universal Standards* utilizzando specifici indicatori secondo l'approccio “*in riferimento ai GRI*” e il relativo livello di conformità “*reporting with reference to the GRI Standards*”, come previsto dal requisito a-ii del punto 3 dello standard “GRI 1 Principi fondamentali 2021”. La rendicontazione delle tematiche relative ai cambiamenti climatici e all'energia è stata effettuata adottando in via anticipata i nuovi standard tematici GRI 102: *Climate Change 2025* e GRI 103: *Energy 2025*. Tale approccio è coerente con le raccomandazioni del *Global Reporting Initiative*, volte a promuovere l'applicazione volontaria di tali standard prima della data di entrata in vigore, prevista a gennaio 2027.

In sintesi, TPS Group ha operato in termini di sostenibilità sociale e ambientale lungo tre dimensioni:

- **benefici economici e finanziari**: i portatori d'interesse di maggior peso continuato ad essere di gran lunga i dipendenti (59% del valore economico dell'esercizio), seguono i fornitori (29%, includendo in questa voce anche le quote di ammortamento) e la Pubblica Amministrazione (3% del valore economico distribuito).
- **benefici ambientali**: per le sue specifiche attività professionali TPS Group non si configura come una realtà ad elevato impatto ambientale. Nel 2025 TPS Group ha comunque confermato l'impegno di acquistare energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili. In particolare, nel 2025 anche le sedi di Air Support International a Torino, di Omniaproject a Pisa e di HB Technology a Faggiano sono migrate verso forniture green.

benefici sociali: Il Gruppo TPS promuove e sostiene lo sviluppo professionale di tutti i propri collaboratori, assicurando pari opportunità a prescindere da genere, origine etnica, orientamento sessuale o ruolo

aziendale. A tal fine, adotta politiche orientate a garantire un accesso al lavoro equo e privo di discriminazioni. Si ricorda che a fine 2024 TPS ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125: 2022 sulla parità di genere.



- Nel 2025 l'organico del Gruppo è cresciuto del 2%. Si sottolinea come da tempo TPS Group persegue una strategia volta alla stabilizzazione del personale dipendente: anche nel 2025, infatti, circa il 95% dei dipendenti complessivi è impiegato con un contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda l'occupazione giovanile, nel corso dell'esercizio la percentuale del personale under 30 è sensibilmente cresciuta, attestandosi al **33%** della forza lavoro complessiva. Questo testimonia la strategia aziendale orientata ad un sempre maggior coinvolgimento delle giovani generazioni nella crescita del Gruppo.

Il personale femminile si conferma pari **21%** dell'organico aziendale complessivo, un dato sostanzialmente stabile rispetto agli esercizi precedenti e coerente con la limitata presenza femminile nei percorsi universitari STEM, ambito nel quale il Gruppo attinge la gran parte dei suoi addetti. Si evidenzia come nel 2025 la presenza femminile abbia raggiunto il **29%** nei ruoli chiave, in crescita rispetto ai due esercizi precedenti.

TPS Group conferma anche nel 2025 la sua massima attenzione al rafforzamento delle competenze del personale, orientando i suoi percorsi formativi non solo verso i neoassunti ma anche verso la formazione continua del personale in forza. Nel 2025, infatti, il Gruppo ha erogato **17.159 ore di formazione**, con una crescita del **10%** rispetto all'esercizio precedente.

La documentazione verrà depositata presso la sede sociale della Società, e contestualmente resa disponibile nella sezione *Investor Relations*, *Bilancio di sostenibilità* del sito *internet* dell'Emittente www.tps-group.it nei termini di legge.



Il presente comunicato stampa è online su www.tps-group.it (sezione *Investor Relations/Comunicati*)



TPS S.p.A., è la holding operativa del Gruppo TPS, leader nel settore dei servizi tecnici e ingegneristici per settori industriali ad elevata complessità. TPS dal 2016 è una società "Elite" di Borsa Italiana.

Il Gruppo TPS opera nei settori aerospaziale, automotive, difesa, energy. Ferroviario e sistemi di trasporto a fune, fornendo servizi di *Technical Publishing & Training*, *Ingegneria*, *Progettazione* e *Cost Engineering*, *Sviluppo Software Avionici* e *Integrazione di Sistemi*, *Produzione di parti e componenti in piccola serie*, *Digital Content Management*. Il Gruppo TPS conta tra i propri clienti aziende leader nel settore della progettazione e produzione di velivoli e componentistica in ambito aeronautico e aziende leader nel settore del manufacturing automotive, ferroviario, difesa, energy e sistemi di trasporto a fune.

Codice ISIN azioni ordinarie: IT0005246142 – Ticker azioni ordinarie: TPS

Per maggiori informazioni:

• **Investor Relations** •

Sanna Rossella

e.mail: investor.relations@tps-group.it

• **Integrae SIM S.p.A.** •

Euronext Growth Advisor

tel: +39 02/80506160

e.mail: info@integraesim.it