

DECISIONI DI CORPORATE GOVERNANCE

Milano, 04 marzo 2026 – MAIRE S.p.A. (la “Società” o “MAIRE”) comunica che, in data odierna, il Consiglio di Amministrazione ha esaminato e approvato la **Relazione sulla Politica in materia di Remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti**, redatta ai sensi dell’art. 123-ter del D. Lgs. 58/1998 (“TUF”) e la **Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari per l’esercizio 2025**, redatta ai sensi dell’art. 123-bis del TUF.

La Società comunica inoltre che, nella seduta del 25 febbraio 2026, il Consiglio di Amministrazione ha **verificato il permanere dei requisiti di indipendenza** in capo ai Consiglieri di Amministrazione Valentina Casella, Paolo Alberto De Angelis, Cristina Finocchi Mahne, Isabella Nova e Michela Schizzi ai sensi del TUF e del Codice di *Corporate Governance*, tenuto altresì conto dei criteri quantitativi e qualitativi dallo stesso definiti per valutare la significatività delle relazioni di cui alla lettera c) e delle eventuali remunerazioni aggiuntive di cui alla lettera d) della raccomandazione 7 del Codice di Corporate Governance. Il Collegio Sindacale, nell’ambito dei compiti ad esso attribuiti dalla legge, ha verificato, in data 3 marzo 2026, la corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dall’organo di amministrazione per valutare l’indipendenza dei propri membri.

Convocazione dell’Assemblea ordinaria degli Azionisti

In data odierna il Consiglio di Amministrazione ha altresì deliberato di **convocare per il giorno 15 aprile 2026, in prima convocazione**, ed occorrendo per il giorno 16 aprile 2026, in seconda convocazione, l’**Assemblea ordinaria degli Azionisti**.

L’Assemblea sarà chiamata ad approvare il **Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025 ed a deliberare in merito alla proposta di destinazione del risultato di esercizio e distribuzione del dividendo**.

Inoltre, sarà sottoposta all’approvazione dell’Assemblea ordinaria degli Azionisti la **Politica di Remunerazione 2026**, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 3-ter, del TUF, e la “**Seconda Sezione**” della **Relazione sulla Politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti**, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 6, del TUF.

Il Consiglio di Amministrazione ha, inoltre, deliberato di sottoporre all’approvazione dell’Assemblea ordinaria degli Azionisti, ai sensi dell’art. 114-bis del TUF, le proposte di adozione dei seguenti Piani di Incentivazione:

- **Piano di Incentivazione MBO 2026 per selezionati dirigenti apicali del Gruppo MAIRE (“Piano MBO 2026”)**

Il **Piano MBO 2026** prevede il riconoscimento di una componente monetaria, a titolo di *bonus*, e di una componente basata sull’assegnazione, a titolo gratuito, di diritti a ricevere, sempre a titolo gratuito, azioni ordinarie della Società, nel rapporto di n. 1 (una) azione, con godimento regolare, per ogni n. 1 (un) diritto maturato, il tutto subordinatamente al verificarsi di determinati obiettivi di *performance* e al ricorrere di condizioni stabilite.

Il Piano MBO 2026 è rivolto ad alcuni selezionati Dirigenti apicali e risorse chiave di società del Gruppo MAIRE che potrebbero ricoprire anche il ruolo di componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del Consiglio di Gestione delle medesime e intende, in particolare: i) assicurare il sempre maggiore allineamento degli interessi del *management* al perseguimento del successo sostenibile della Società e del Gruppo MAIRE, attraverso la creazione di valore nel lungo termine per gli Azionisti e gli *Stakeholder*; ii) mantenere l'allineamento dei profili più critici per il Gruppo MAIRE agli obiettivi aziendali; iii) garantire continuità all'azione di *engagement* e *retention* dei beneficiari del Piano MBO nel lungo termine, preservando la competitività delle remunerazioni sul mercato, e iv) preservare la coerenza dei sistemi di incentivazione con l'evoluzione strategica aziendale.

Il Piano MBO 2026, ove approvato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti, prevedrà il riconoscimento di un *bonus* in denaro la cui maturazione è collegata al raggiungimento di determinati obiettivi di *performance* annuali (gli "**Obiettivi di Performance**") misurati relativamente al periodo decorrente dal 1° gennaio 2026 e con termine al 31 dicembre 2026 che avranno a riferimento parametri quali: flusso di cassa, EBITDA, obiettivo di natura ESG e obiettivi individuali.

Il *bonus* verrà corrisposto come segue: i) per una prima quota pari al 60%, successivamente all'Assemblea ordinaria degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio di esercizio e a prendere atto del bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2026; ii) la restante quota rappresentativa del 40% verrà corrisposta in n. 4 rate annuali di pari importo (e dunque ciascuna pari al 10% del *bonus* maturato) nel corso di un periodo complessivo di 48 mesi decorrenti dalla data di corresponsione della prima quota di *bonus* sub i) decorsi - rispettivamente - 12, 24, 36 e 48 mesi dalla data di corresponsione della prima quota di *bonus*, a condizione che risultino soddisfatte le c.d. "condizioni di erogazione" previste per il Piano MBO 2026 che includeranno, *inter alia*, il soddisfacimento di alcuni parametri di natura patrimoniale da verificarsi alla data di erogazione della relativa quota.

Solo qualora gli Obiettivi di *Performance* risultino raggiunti complessivamente in misura pari ad almeno il 110%, sarà prevista l'assegnazione dei diritti a ricevere azioni ordinarie di MAIRE in misura pari al 25% del *bonus* a livello *target*. Il numero di diritti da assegnare a ciascun beneficiario sarà determinato prendendo a riferimento tale valore e un determinato prezzo dell'azione MAIRE.

I diritti assegnati matureranno al termine di un periodo di *vesting* di 48 mesi decorrente dalla loro assegnazione, a condizione che risultino soddisfatte le c.d. "condizioni di attribuzione" che includeranno, *inter alia*, il soddisfacimento di alcuni parametri di natura patrimoniale e di generazione di cassa operativa da verificarsi al termine del periodo di *vesting* sopra indicato.

Le azioni MAIRE, ove maturati i relativi diritti, verranno attribuite nel corso del 2031, quindi successivamente all'Assemblea degli Azionisti chiamata ad approvare il bilancio di esercizio e a prendere atto del bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2030.

- **Piano di Incentivazione di Lungo Termine 2026-2028 del Gruppo MAIRE ("Piano LTI 2026-2028")**

Il **Piano LTI 2026-2028** è rivolto all'Amministratore Delegato della Società nonché ad alcuni selezionati Dirigenti apicali e risorse chiave di società del Gruppo MAIRE.

Il Piano LTI 2026-2028 intende, in particolare: *i)* assicurare il sempre maggiore allineamento degli interessi del *management* al perseguimento del successo sostenibile della Società e del Gruppo MAIRE, attraverso la creazione di valore nel lungo termine per gli Azionisti e gli *Stakeholder*; *ii)* mantenere l'allineamento dei profili più critici per il Gruppo MAIRE agli obiettivi aziendali; *iii)* garantire continuità all'azione di *engagement* e *retention* dei beneficiari nel lungo termine, preservando la competitività delle remunerazioni sul mercato, e *iv)* preservare la coerenza dei sistemi di incentivazione con l'evoluzione strategica aziendale.

Il Piano LTI 2026-2028, ove approvato dall'Assemblea ordinaria degli Azionisti, prevederà l'assegnazione, in un unico ciclo, di diritti a ricevere gratuitamente azioni MAIRE al termine del periodo di *vesting* triennale (*i.e.* anni 2026, 2027 e 2028), subordinatamente alla verifica del livello di conseguimento delle condizioni di accesso annuali e degli obiettivi di *performance*, definiti in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo MAIRE per il triennio 2026-2028 e aventi a riferimento i parametri dell'Utile Netto e/o dei Ricavi del Gruppo MAIRE, di generazione di cassa operativa, nonché indicatori legati alle tematiche *Environmental, Social and Governance (ESG)* ed alla Strategia di Sostenibilità del Gruppo MAIRE con peso corrispondente al 20% del totale, in linea con le raccomandazioni del Codice di *Corporate Governance*, le *best practice* di mercato e le indicazioni ricevute dai *Proxy Advisor*.

Inoltre, al fine di rafforzare la finalità di *retention* del Piano LTI 2026-2028 e adottare meccanismi che consentano di collegare i risultati di breve termine alla creazione di valore di più lungo periodo, è previsto il differimento del 40% delle Azioni corrispondenti ai diritti maturati in quattro quote uguali per un periodo, rispettivamente, di 12, 24, 36 e 48 mesi dalla data di attribuzione della prima quota, pari al 60%. L'attribuzione di tali quote differite è subordinata al verificarsi di c.d. "condizioni di attribuzione" che includeranno, *inter alia*, il soddisfacimento di alcuni parametri di natura patrimoniale.

I dettagli del Piano MBO 2026 e del Piano LTI 2026-2028 sono contenuti nei relativi Documenti Informativi redatti ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e nelle relative Relazioni Illustrative redatte ai sensi degli artt. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*ter* del Regolamento Emittenti, approvati dal Consiglio di Amministrazione in data odierna.

Il Consiglio ha, inoltre, approvato di sottoporre all'Assemblea ordinaria una nuova proposta di **autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie** fino a un ammontare massimo di 5 milioni di azioni ordinarie, senza valore nominale, pari al 1,52% delle azioni attualmente in circolazione, restando ferma la delibera di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie assunta dall'Assemblea del 14 aprile 2025 di cui, pertanto, non si proporrà la revoca. La richiesta di autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie è finalizzata a consentire alla Società di acquistare e disporre delle azioni ordinarie, nel puntuale rispetto della normativa comunitaria e nazionale vigente – inclusi il Regolamento (UE) 596/2014 ("**MAR**") e il Regolamento Delegato (UE) 1052/2016 – per ogni finalità consentita dalle vigenti disposizioni, ivi incluse le finalità contemplate nell'art. 5 della MAR e per l'attività di sostegno della liquidità del mercato di cui alla prassi ammessa dalla Consob a norma dell'art. 13 MAR, nei termini e con le modalità che saranno eventualmente deliberati dai competenti organi sociali, nonché per la provvista di azioni proprie a servizio dei piani di compensi o di incentivazione basati su azioni MAIRE adottati dalla Società ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF.

Il Consiglio proporrà all'Assemblea una durata dell'autorizzazione agli acquisti pari a 18 mesi, mentre l'autorizzazione alla disposizione viene richiesta senza limiti temporali. La proposta prevede altresì che il corrispettivo unitario per l'acquisto delle azioni sia stabilito di volta in volta per ciascuna singola operazione; gli acquisti di azioni potranno essere effettuati a un corrispettivo non superiore al prezzo più elevato tra il prezzo dell'ultima operazione indipendente e il prezzo dell'offerta di acquisto indipendente corrente più elevata nella sede di negoziazione dove viene effettuato l'acquisto, fermo restando che il suddetto corrispettivo unitario non potrà comunque essere inferiore nel minimo del 10% e superiore nel massimo del 10% al prezzo ufficiale che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente ogni singola operazione di acquisto.

Alla data del presente comunicato la Società detiene n. 7.952.160 azioni proprie, pari al 2,42% del capitale sociale.

I dettagli della proposta relativa all'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie sono contenuti nella relativa Relazione Illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 125-ter del TUF, dell'art. 73 del Regolamento Emittenti e in conformità all'Allegato 3A - Schema n. 4 del medesimo Regolamento Emittenti, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data odierna.

L'Assemblea ordinaria sarà infine chiamata a deliberare, su proposta motivata dell'organo di controllo, in merito alla **proposta di modifica dei termini economici dell'incarico di revisione legale dei conti conferito, ai sensi del D. Lgs. 39/2010, alla società Deloitte & Touche S.p.A. per il periodo 2025-2033, con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e successivi.**

Per maggiori informazioni si rinvia alla relativa Relazione Illustrativa approvata dal Consiglio di Amministrazione in data odierna e alla proposta motivata del Collegio Sindacale allegata alla stessa che sarà messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità di legge.

L'avviso di convocazione dell'Assemblea, le Relazioni Illustrative degli Amministratori su ciascuno degli argomenti posti all'ordine del giorno e, con riferimento alla proposta di modifica dei termini economici dell'incarico di revisione legale dei conti conferito a Deloitte & Touche S.p.A., la relativa proposta motivata del Collegio Sindacale, la Relazione sulla Politica in materia di remunerazione 2026 e sui compensi corrisposti, la Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari per l'esercizio 2025 ed i Documenti Informativi relativi al "Piano MBO" e al "Piano LTI 2026-2028" saranno pubblicati nei modi e nei termini di legge, presso la sede legale in Roma, Viale Castello della Magliana 27, ovvero presso la sede operativa della Società in Milano, Via Gaetano De Castillia 6A, sul sito *internet* www.groupmaire.com (sezione "Governance" – "Documenti Assemblea Azionisti" [Documenti Assemblea Azionisti | Maire](#)), nonché sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "1info" (www.1info.it).

In data odierna, il Consiglio di Amministrazione, ha altresì aggiornato la "Procedura per la gestione delle operazioni con Parti Correlate" della Società, disponibile sul sito *internet* www.groupmaire.com (sezione "Governance" – "Archivio Documenti Societari" [Archivio Documenti Societari | Maire](#)).

MAIRE S.p.A. è un gruppo ingegneristico leader che fornisce soluzioni tecnologiche ed esecuzione di progetti nel segmento downstream dei servizi energetici, nonché nei settori chimico e dei fertilizzanti. Il Gruppo opera attraverso due business unit: Integrated E&C Solutions e Sustainable Technology Solutions, quest'ultima attiva nei fertilizzanti sostenibili, nei vettori energetici a basse emissioni di carbonio e nei materiali innovativi e nelle soluzioni circolari. Con attività in circa 50 Paesi, MAIRE impiega approssimativamente 10.800 persone coinvolte nei suoi progetti a livello globale. MAIRE è quotata alla Borsa di Milano (ticker "MAIRE"). Per ulteriori informazioni: www.groupmaire.com.

Group Media Relations

Tommaso Verani
Tel +39 02 6313-7603
mediarelations@groupmaire.com

Investor Relations

Silvia Guidi
Tel +39 02 6313-7823
investor-relations@groupmaire.com

DECISIONS ON CORPORATE GOVERNANCE

Milan, 04 March 2026 – MAIRE S.p.A. (the “**Company**” or “**MAIRE**”) informs that, on today’s date, the Board of Directors has examined and approved the **Report on the 2026 Remuneration Policy and fees paid**, pursuant to Article 123-ter of Italian Legislative Decree no. 58/1998 (“**CFA**”) and the **2025 Report on Corporate Governance and Ownership Structures**, pursuant to Article 123-bis of the CFA.

The Company furthermore informs that the Board of Directors, on 25 February 2026, **examined the permanence of the requirements of independence** of Directors Valentina Casella, Paolo Alberto De Angelis, Cristina Finocchi Mahne, Isabella Nova and Michela Schizzi, pursuant to the CFA and the Corporate Governance Code, also taking into account the quantitative and qualitative criteria defined by the Board of Directors to evaluate the significance of the relationships as per letter c) and eventual additional remuneration as per letter d) of recommendation 7 of the Corporate Governance Code. The Board of Statutory Auditors, as part of its statutory responsibilities, verified, on 3 March 2026, the correct application of the assessment criteria and procedures adopted by the Board of Directors to evaluate the independence of its members.

Ordinary Shareholders Meeting call

On today’s date, the Board of Directors has also resolved **to call the Ordinary Shareholders’ Meeting to be held on 15 April 2026, on first call**, and, if required, on 16 April 2026, on second call.

The Shareholders’ Meeting will be called to approve **the Financial Statements as at 31 December 2025 and to resolve on the proposal of allocation of the year’s result and the distribution of dividends**.

Furthermore, **the 2026 Remuneration Policy**, pursuant to Article 123-ter, paragraph 3-ter of the CFA, and **the “Second Section” of the Report on the 2026 Remuneration Policy and fees paid**, pursuant to Article 123-ter, paragraph 6, of the CFA, will be submitted to the ordinary Shareholders Meeting’s approval.

Pursuant to Article 114-bis of the CFA, the Board of Directors has also resolved to submit to the Ordinary Shareholders’ Meeting the proposals for the adoption of:

- **“Management By Objectives 2026 Plan for selected Top Managers of MAIRE Group” (“2026 MBO Plan”)**

The **2026 MBO Plan** provides for the award of a monetary component, as a bonus, and a component based on the free award of rights to receive, also free of charge, ordinary shares of the Company, at a ratio of one (1) ordinary share, with regular dividend rights, for each one (1) vested right, all subject to the achievement of certain performance targets and to the fulfilment of predetermined conditions.

The 2026 MBO Plan is addressed to certain selected Top Managers and key resources of the MAIRE Group companies who may also serve as members of the Board of Directors or the Management Board thereof. The Plan is intended, in particular, to: (i) ensure increased alignment of management’s interests with the pursuit of the sustainable success of the Company and the MAIRE Group, through

long-term value creation for Shareholders and Stakeholders; (ii) maintain the alignment of the Group's most critical profiles with corporate objectives; (iii) ensure continuity in engagement and retention of the MBO Plan's beneficiaries in the long term, while preserving market competitiveness of remuneration; and (iv) maintain consistency of incentive systems with the Company's strategic evolution.

Subject to approval by the Shareholders' Meeting, the 2026 MBO Plan will provide for the award of a monetary bonus whose vesting is linked to the achievement of specific annual performance targets ("Performance Targets") measured over the period from 1 January 2026 to 31 December 2026, based on parameters such as: cash flow, EBITDA, an ESG-related target, and individual objectives.

The bonus will be paid as follows: (i) a first portion equal to 60% will be paid following the Shareholders' Meeting called to approve the statutory financial statements and to acknowledge the consolidated financial statements of the Group as at 31 December 2026; (ii) the remaining 40% will be paid in four (4) equal annual instalments (each therefore equal to 10% of the vested bonus) over a period of 48 months starting from the payment date of the first instalment under point (i), respectively 12, 24, 36, and 48 months from such date, subject to the fulfilment of the "payment conditions" applicable to the 2026 MBO Plan, which will include, inter alia, the satisfaction of certain balance-sheet parameters to be verified at the payment date of each relevant instalment.

Only if the Performance Targets are achieved overall at a level of at least 110%, rights to receive MAIRE ordinary shares will be awarded in an amount equal to 25% of the bonus at target level. The number of rights to be awarded to each beneficiary will be determined on the basis of such value and a predetermined MAIRE share price.

The rights granted will vest at the end of a 48-month vesting period starting from their award date, subject to the fulfilment of the "vesting conditions", which will include, inter alia, the satisfaction of certain balance-sheet and operating cash generation parameters to be verified at the end of the aforementioned vesting period.

MAIRE shares, if and to the extent the related rights have vested, will be delivered during 2031, therefore after the Shareholders' Meeting called to approve the statutory financial statements and to acknowledge the consolidated financial statements of the Group as of 31 December 2030.

- ***MAIRE Group's Long-Term Incentive Plan 2026-2028***

The 2026-2028 LTI Plan is addressed to the Chief Executive Officer of the Company as well as to selected Top Managers and key resources of MAIRE Group's companies.

The 2026-2028 LTI Plan intends in particular to: (i) ensuring the increase alignment of management interests with the pursuit of the sustainable success of the Company and the MAIRE Group, through the creation of long-term value for Shareholders and Stakeholders; (ii) maintaining the alignment of the Group's most critical roles with the company's objectives; (iii) further supporting the engagement and the retention of the beneficiaries over the long term, preserving the competitiveness of the remuneration in the marketplace; (iv) preserving consistency of the incentive systems with the company's strategic evolution.

The 2026-2028 LTI Plan, where approved by the Ordinary Shareholders' Meeting, will provide for the award of rights to receive MAIRE's share free of charge, in a single cycle, at the end of the three years vesting period (i.e. years 2026, 2027 and 2028), subject to the achievement of annual access conditions and of performance objectives, defined in line with strategic objectives of MAIRE Group for the three-year period 2026-2028 and also referring to parameters of MAIRE Group Net Profit and/or Revenues, of operating cash flow generation, as well as indicators linked to Environmental, Social and Governance (ESG) issues and to the Sustainability Strategy of MAIRE Group with weight corresponding to 20% of the total, in line with the recommendations of the Corporate Governance Code, the best market practices and the advice received from Proxy Advisors.

Furthermore, to strengthen the retention purpose of the 2026-2028 LTI Plan and adopt mechanisms that allow a connection between short-term results and the creation of longer-term value, 40% of the Shares corresponding to the rights accrued will be granted, in four equal tranches, 12, 24, 36 and 48 months respectively after the grant of the first tranche, equal to 60%. The grant of such deferred tranches is subject to the occurrence of the so-called "vesting conditions", which will include, inter alia, the satisfaction of certain balance-sheet parameters.

The details of the 2026 MBO Plan and of the 2026-2028 LTI Plan are included in the relevant Information Documents prepared under Article 84-*bis* of the Issuers Regulations and in the Explanatory Reports prepared pursuant to Article 114-*bis* of the CFA and Article 84-*ter* of the Issuers Regulations, approved by the Board of Directors on today's date.

The Board of Directors has also resolved to submit to the Ordinary Shareholders' Meeting a new proposal of **authorization to purchase and disposal of treasury shares**, up to a maximum amount of No.5,000,000 ordinary shares, with no par value, equal to 1.52% of the shares currently outstanding, without prejudice to the resolution adopted by the Shareholders' Meeting of 14 April 2025, of which, therefore, won't be proposed the revocation. The request for authorization for the purchase and disposal of treasury shares aims to allow the Company to purchase and dispose of ordinary shares, in full compliance with the European and national regulations currently in force - included the EU Regulation 596/2014 ("**MAR**") and the Delegated Regulation UE 1052/2016 - for all purposes permitted by the applicable rules, including the purposes as per Article 5 of the MAR and for the activity to support market liquidity as per the practice accepted by Consob as per Article 13 of the MAR, in compliance with terms and ways which will be possibly approved by the competent corporate bodies, as well as for the supply of treasury shares dedicated to the remuneration or incentive plans based on MAIRE's shares adopted by the Company pursuant to Article 114-*bis* of CFA.

The Board of Directors will propose to the Shareholders' Meeting to resolve that the authorization for the purchases of the treasury shares shall have a duration of 18 months, while the authorization for the disposal of the treasury shares is requested unrestricted in time. Furthermore, the proposal provides that the unit price for the purchase of shares will be set from time to time for each individual transaction, on the understanding that purchases of shares may be made at a price no higher than the higher price between the price of last independent transaction and the price of the highest current

independent purchase bid on the trading venue where the purchase is carried out, provided that the above mentioned unit price may not be lower in the minimum of 10% and not higher in the maximum of 10% than the official price of the security on the Stock Market trading session on the day prior to each individual transaction.

At the date of this press release, the Company holds No. 7,952,160 treasury shares, equal to 2.42% of the shares capital.

Details on the proposal relating to the authorization of purchases and disposal of treasury shares are available in the Explanatory Report, pursuant to Article 125-ter of the CFA, art. 73 of the Issuers' Regulations and in compliance with the Attachment 3A – Table n. 4 of the said Issuers' Regulations, approved by the Board of Directors on today's date.

Finally, the Ordinary Shareholders' Meeting is called to resolve, upon reasoned proposal of the Board of Statutory Auditors, regarding the **amendment of the economic terms of the appointment for the independent auditor of the accounts conferred, in accordance with Italian Legislative Decree 39/2010, to the company Deloitte & Touche S.p.A. for the period 2025-2033, for the financial year ended 31 December 2025 and subsequent.**

For further information, please refer to the relevant Explanatory Report approved by the Board of Directors on today's date and to the reasoned proposal of the Board of Statutory Auditors attached thereto which will be made available to the public in accordance with the terms and conditions of the law.

The notice of call of the Shareholders' Meeting, the Explanatory Reports of the Directors on each item on the agenda, and, with reference to amendment of the economic terms of the appointment for the independent audit of the accounts conferred to the company Deloitte & Touche S.p.A. as the Independent Auditor, the related reasoned proposal of the Board of Statutory Auditors, the Report on the 2026 Remuneration Policy and fees paid, the 2025 Report on Corporate Governance and Ownership Structures and the Information Documents of the "2026 MBO Plan" and of the "2026-2028 LTI Plan" will be published, as provided by law, at the Company's registered office in Rome, Viale Castello della Magliana 27, and at the Company's operative office in Milan, Via Gaetano De Castillia 6A, on the website www.groupmaire.com under section "Governance" – "Shareholders' Meeting Documents" [Documenti Assemblea Azionisti | Maire](#)) as well as on the "1info" (www.1info.it) authorized storage system.

On today's date, the Board of Directors also updated the Company's "Procedure for Managing Transactions with Related Parties", which is available on the website www.groupmaire.com (section "Governance" – "Corporate Documents Archive" [Archivio Documenti Societari | Maire](#)).

04/03/2026

MAIRE S.p.A. is a leading engineering group providing technology solutions and project execution in the downstream segment of energy services, as well as in the chemicals and fertilizers industries. The Group operates through two business units: Integrated E&C Solutions and Sustainable Technology Solutions, the latter active in sustainable fertilizers, low carbon energy vectors, and innovative materials and circular solutions. With operations in around 50 countries, MAIRE employs approximately 10,800 people engaged in its projects worldwide. MAIRE is listed on the Milan Stock Exchange (ticker "MAIRE"). For further information: www.groupmaire.com

Group Media Relations

Tommaso Verani
Tel +39 02 6313-7603
mediarelations@groupmaire.com

Investor Relations

Silvia Guidi
Tel +39 02 6313-7823
investor-relations@groupmaire.com